

« Si vous voulez faire changer les choses, vous devez vous lever pour insuffler ce changement ! »

« S'il n'y a plus de syndicats, tous les avantages que nous avons obtenus au fil des années dans notre entreprise seront certainement réduits. »

« Grâce aux nombreuses formations, aux informations des comités professionnels et aux permanents, aux colloques et aux échanges avec d'autres délégués, j'ai appris à mieux m'organiser dans les organes de concertation. »

« Au fil des nombreuses formations, j'ai réalisé que je ne devais pas me sous-estimer en tant qu'ouvrière, car j'ai le pouvoir de faire changer les choses. »

« L'employeur a maintenant compris qu'il doit passer par nous avant de prendre d'importantes décisions et qu'il ne doit plus imposer ses idées sans nous consulter. »

« Il y a un monde de différences entre les préoccupations des femmes et des hommes. Quand il est question de garde des enfants ou de travail lourd, on a l'habitude de dire ici que « l'émancipation des femmes s'arrête quand il faut soulever un sac de ciment. »

« Le féminisme, ce n'est pas une femme qui sait faire face à son homme parce qu'elle se comporte comme un homme. Une femme peut être 100% femme et son approche des choses est tout aussi valable que celle d'un homme. »

Etre déléguée, ça s'apprend !

A la FGTB vous n'êtes jamais seule. Vous faites partie d'une équipe. Vous apprendrez les ficelles du métier lors de nos formations, et vous serez en contact avec des syndicalistes expérimenté(e)s.

Rejoignez-nous !

Parlez-en à un(e) délégué(e) dans votre entreprise. Il n'y a pas de délégué(e) FGTB ? Contactez-nous :

- via www.fgtb2020.be
- via e-mail à elecsoc@fgtb.be



#ELECTIONSSOCIALES
#FGTB2020

FGTB

   [syndicatFGTB](https://www.facebook.com/syndicatFGTB)

Editeur responsable : Robert Verteneuil © juillet 2019



**DES CANDIDATES
POUR UN SYNDICAT FORT**

Égalité f/h ?



- La Belgique compte plus de femmes (51%) que d'hommes.
- Plus de femmes (45%) que d'hommes (37%) ont fait des études supérieures.
- Le nombre de femmes élues dans les différents parlements n'a jamais été aussi élevé qu'aujourd'hui (44%).
- En Belgique, 65,5% des femmes travaillent et ce pourcentage ne cesse d'augmenter.
- Presque la moitié des affilié(e)s FGTB sont des femmes.
- Lors des élections sociales précédentes, la FGTB a présenté 33% de candidates et a obtenu 35% d'élues.

Les temps où le travail et le syndicat étaient affaires d'hommes sont révolus. Il est donc important que les femmes interviennent dans les décisions relatives à leur emploi, à leur salaire, à leurs conditions de travail, à leur sécurité, à leurs avantages sociaux, etc. Elles doivent être mieux représentées dans les réunions, les négociations et les organes consultatifs. Des décisions équilibrées ne peuvent être prises que par une représentation équilibrée.

REJOIGNEZ L'ÉQUIPE FGTB !

Les élections sociales auront lieu du 11 au 24 mai 2020. Nous recherchons des femmes enthousiastes qui ne veulent plus rester sur la touche, et veulent aller de l'avant avec leurs collègues.

Vous êtes à l'écoute, vous aimez la discussion ? Vous souhaitez aider vos collègues? Vous êtes prêts à négocier? Vous aurez au moins 6 mois d'ancienneté (sans interruption) ou 9 mois (avec interruption) en mai 2020 ? Alors rejoignez-nous et devenez candidate !

En tant que délégué(e) FGTB, vous serez amené(e) à informer, conseiller et défendre vos collègues au sein du :

- **Comité pour la prévention et la protection au travail** (CPPT ou Comité de prévention) avec pour mission : le bien-être au travail, la santé, la sécurité de l'environnement de travail, la protection de la maternité, le sou-

tien aux personnes victimes de violence, de sexisme ou de harcèlement sexuel mais aussi la mobilité durable, les mesures respectueuses du climat et de l'environnement – dans et autour du lieu de travail.

- **Comité d'entreprise (CE)** chargé des questions relatives aux points suivants : politique économique et emploi dans l'entreprise, égalité salariale f/h, égalité des possibilités de promotion entre hommes et femmes, égalité d'accès à la formation, problème du temps partiel (en majorité des femmes), possibilité de discuter de la réduction collective du temps de travail, recherche d'une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie privée, vacances et horaires annuels, ...

Les syndicats et tous les organes consultatifs ont besoin des femmes. Leur expérience, leurs compétences et leur point de vue est aussi précieux.

Qu'attendez-vous ?

Ensemble



Que disent les autres déléguées syndicales ?

« On a toujours besoin de femmes pour représenter d'autres femmes ».

« Les femmes ne peuvent pas se laisser manipuler par leur hiérarchie directe. »

« Je me représente pour poursuivre la lutte. Je suis hyper motivée et mon cœur est rouge. »

“ **Lutter contre les discriminations : les femmes savent concrètement de quoi elles parlent. Cela les renforce dans la concertation sociale.** ”

« Avoir une femme comme déléguée principale, c'est une chance. Plus de femmes voient ainsi que c'est possible. »

« Lorsque l'on a une équipe sympa et motivée, ça donne envie d'en faire partie. »

« Composer des listes mixtes motivent les femmes. Si la tête de liste est un homme, la deuxième doit revenir à une femme et vice-versa. »

« Nous défendons le bien-être des travailleurs et des travailleuses. »

« En tant que déléguée, j'ai déjà pu contribuer à quelques améliorations au niveau de l'égalité salariale f/h, de la réduction du temps de travail et d'une meilleure conciliation vie professionnelle-vie privée. »

« Les femmes sont totalement concernées lorsqu'il s'agit de discuter de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. »



« Je suis le relais entre les travailleurs et l'employeur. Je crois plus au consensus, qu'au conflit. Mais parfois les deux sont nécessaires. »

« Qu'est-ce qui freine les femmes à se porter candidates ? Les hommes ! C'est difficile, mais plus on est, mieux c'est. »

« Les femmes savent gérer des négociations, nous sommes 'tenaces'. »

« Les collègues valorisent mon travail et la direction a peur de moi. »

« Notre entreprise occupe principalement des hommes. Davantage de femmes doivent être engagées. C'est un point que nous abordons dans la concertation. »

« Les femmes pensent encore que le syndicat est un monde d'hommes où leurs idées sont bloquées. »

« Les travailleuses sont les « esclaves modernes » qui servent le capital ! Et j'aimerais que les choses soient différentes. »